

ÇALIŞANLARIN KURUMA BAĞLILIĞINI VE MOTİVASYONUNU ARTTIRMAK STRES YÖNETİMİ



EĞİTİMİN AMACI: Çalışanların kuruma bağlanması için üst yönetime ve diğer yöneticilere düşen görevler ve stresle başa çıkma yöntemleri hakkında bilgi vermek.

EĞİTİM TARİHİ:	20.10.2011
EĞİTİM SÜRESİ:	1 GÜN
EĞİTİM YERİ:	AR-GE EĞİTİM SALONU
EĞİTİMİ VEREN BİRİM/FİRMA:	DAVRANIŞ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
EĞİTİMİ VEREN UZMAN ADI:	Burcu ÇANACIK
EĞİTİM KATILIMCILARI VE SAYISI:	33
EĞİTİM DEĞERLENDİRME PUANI (1 – 5):	4,3
EĞİTMENİN DEĞERLENDİRİLME PUANI (1 – 5):	4,6

EĞİTİM HAKKINDA GENEL GÖRÜŞLER:

Eğitim; içerik, eğitim notları, eğitim araçları, eğitim süresi ve eğitim yeri koşulları bakımından iyi olarak değerlendirilmiştir. Eğitmen; bilgi, deneyim, sunuş tekniği, seminere katılım teşviki ve zamanlanma konularında çok iyi olarak değerlendirilmiştir. Eğitim çok faydalı bulunmuş olup iş hayatına ve personelin kişisel gelişimine olumlu katkıları olacağı belirtilmiştir. Eğitim kişilerin hayata bakış açısını geliştirmiş ve stresle başa çıkma yöntemlerini öğretmiştir. Eğitim konuları çalışanların şartlarına uygun verilerle ve kamudaki uygulamalara yönelik şekilde düzenlenirse eğitimin daha verimli olacağı konusunda görüş vardır. Daha detaylı ve uzun süreli olarak bu tür kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi istenmektedir. Ayrıca çalışanların güçlü ve zayıf yanlarını tespit edebileceğimiz bir eğitim talebi olmuştur.

